



MEMORIA ACTIVIDADES ASOCIACIÓN ASISTENCIAL NAHIA 2019

Miembros de la Junta Directiva

Laura Sosa.....Presidenta

Lidia Martin.....Vicepresidenta

Carlos González.....Tesorero

Zuriñe Murguía.....Secretaria

Ali Ancor Cabrera Fernández.....vocal

Araceli Rodríguez.....Vocal

Candelaria Delgado.....Vocal



“La presente memoria recoge las actividades realizadas por la entidad durante el 2019, donde no solo han aprendido y crecido nuestras personas jóvenes, sino que todas las personas que conforman la entidad hemos crecido y aprendido de cada uno y una de los y las jóvenes que nos han acompañado durante el camino. El Camino a la inclusión es un camino repleto de obstáculos que hemos de superar de la mano”.



Memoria de 2019, Asociación Asistencial Nahia.

Las actividades que se han desarrollado durante el año 2019 se detallan a continuación:

1. Labora-t+:

En enero de 2019, comienza el programa con la participación activa de jóvenes, diferenciando tres grupos:

- ❖ Jóvenes mayores de 18 años (10 participantes)
- ❖ Jóvenes de 16 a 18 años (5 participantes)
- ❖ Menas (Menores emigrantes no acompañados) (10 participantes).

Tras las entrevistas iniciales y en algunos casos de continuación, realizan los grupos de trabajo, así como las tutorías individuales. Lo que provoca que el trabajo tenga cuatro ejes:

1.1. Talleres grupales

Los talleres en función de cada grupo se imparten los miércoles de 16,30 a 18,00. Los jueves de 16,30 a 18,00 y de 18,00 a 19,30, jueves en horario de mañana de 11,00 a 12,30. Desarrollándose los martes actividades de 12,30 a 14,00, para aquellos jóvenes que han finalizado a lo largo de las diferentes propuestas de la entidad itinerarios de inserción laboral y aun así no han alcanzado la inclusión o permanencia en el mercado laboral.

Desde enero del presente año, se han desarrollado los siguientes talleres:

- Presentación del programa a los/as participantes, entrevista individual y organización de los grupos.
- Habilidades sociales prelaborales.
- Habilidades sociales en el entorno laboral.
- Búsqueda activa de empleo.
- Explora en positivo (búsqueda de empleo en internet, prevención de conductas de riesgo en redes sociales).
- Alfabetización para el empleo.



En el segundo semestre se desarrollará:

- Prevención del consumo en el entorno laboral.
- Área legal del entorno laboral.
- Nociones básicas en la atención al cliente.
- Igualdad entre mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Acompañamiento y seguimiento en el entorno laboral.
- Alfabetización para el empleo.

1.2. Tutorías individuales:

Se establece con los/as jóvenes participante un régimen de tutorías individuales, en función de dos factores, en primer lugar, de la demanda de las personas jóvenes participantes y en segundo lugar de las necesidades que desde el equipo de profesionales y voluntarios/as se observa.

1.3. Prospección laboral:

Se realiza una prospección permanente tanto de las demandas del mercado laboral en el territorio insular, cómo una constante búsqueda de empresas colaboradoras que a través de su RSE colaboren con la contratación del colectivo. Además, desde este programa la entidad se centra en la colaboración con entidades del tercer sector, así como fundaciones y organizaciones privadas y/o públicas que facilitan la inclusión socio laboral del colectivo.

Empresas colaboradoras:

- Mc'Donalds.
- Hiperdino.
- Limpiezas Apeles.
- Grupo Constants.
- Hotel Playa La Arena.
- Hotel gran palacio de Isora.

Otras colaboraciones:

- Fundación Laboral de la Construcción.
- FEPECO.
- Asociación educativa y pedagógica Estudio 85.
- Asociación Bienestar Ambiental (ABIA).



Así mismo durante 2019:

- 13/02/2019, entrevista mujer joven mayor de 18 en Grupo Eulen, comenzando a trabajar el 26/02/2019 en el mismo, en eventos puntuales.
- 21/03/2019. Formación PRL de un joven en la Empresa Limpiezas Apeles.
- 22/05/2019, visita al Hotel Playa la Arena, donde los/las jóvenes reciben formación e información cara a un proceso de selección de personal, así como conocer el trabajo desde la perspectiva de los/as diferentes responsables por áreas.
- 05/06/2019, entrevista joven de 18 años en Hiperdino, contratación en espera ya que se realizará dentro del marco de la contratación en formación, se prevé que en agosto se incorpore.
- 28/06/2019. Charla impartida por ADACEA-TF, prevención de accidentes de tráfico por consumo de tóxicos.
- 29/07/2019. Joven de 18 años entrevista en el Lidl.
- 22/05/2019 Formación prelaboral y visita al Hotel Playa La Arena, dentro del voluntariado corporativo.
- 10/07/2019. Entrevista de joven en Caja Siete.
- 07/10/2019. Entrevista de dos jóvenes para grupo Seur.
- 16/12/2019. Entrevista de joven en McDonalds.

Contratación:

- Desde enero de 2019 hasta la actualidad, varias jóvenes a través del Grupo Constants, realizan promociones de fines de semana de productos en superficies comerciales.
- 04/02/2019, contratación joven mujer mayor de 18 en Limpiezas Apeles.
- 05/02/2019, contratación joven +18 en Limpiezas Apeles.
- 16/07/2019 Joven de 19 años comienza a trabajar en Hiperdino no supera periodo de prueba finalizando contrato el 07 de agosto de 2019.
- 22/08/2019. Joven es contratado en Hiperdino.
- 26/08/2019. Joven es contratado en Hiperdino.
- 11/11/2019. Joven comienza a trabajar para grupo Seur, abandonando puesto de trabajo el 14/11/ 2019.
- 25/11/2019. Joven es contratado en limpiezas Apeles.
- Noviembre de 2019 joven es contratado como extra en Limpiezas Apeles.



1.4. Seguimiento en el entorno laboral.

Una vez el/la joven han alcanzado la inclusión laboral, accediendo al mercado laboral ordinario, desde la entidad con la colaboración de la empresa se realiza un seguimiento mínimo de seis meses, aunque este se puede ampliar o acortar en función de las necesidades de cada joven, así como del tipo de contrato al que accedan.

2. Programa de alfabetización: Aprendiendo Español

Financiado por la Fundación Caja Canarias, dirigido a 20 jóvenes emigrantes no acompañados con edades comprendidas entre los 14 y los 18 años. Se han realizado cuarenta sesiones formativas con los jóvenes, centrándonos en la adquisición de una adecuada comprensión y expresión del castellano. En las diez primeras sesiones nos centramos en la comprensión lecto escrita, centrándonos en aspectos identificativos, nombre, domicilio... comprensión numérica, para un correcto entendimiento de su propio número de identificación extranjero, teléfono, comprensión del precio- euro....

Durante cinco de las sesiones se trabajó mediante el uso de periódicos deportivos, uso de las tecnologías (internet), con la finalidad de ubicar su lugar de origen en el mapa, así como a través de imágenes desarrollar la cultura y forma de vida de cada uno, siempre en castellano. Visualización de videos, donde debían explicar de manera individual lo que se visualizaba o responder a las preguntas que se le hacían. Utilizando los propios intereses de los jóvenes utilizando la música como medio, cada uno debía elegir una canción que le gustase en castellano, que se reproducía en el grupo con la finalidad de que cada uno explicara la canción o como interpretaban la misma. Fomentando la interculturalidad, también debían de reproducir una canción en su lengua de origen y explicar lo que esta significaba, así como esperar a la interpretación que el personal educativo pudiese hacer. Durante estas sesiones más lúdicas se desarrollaron actividades con sopa de letras y crucigramas donde no sólo se trabajó la adquisición de conocimiento, sino su capacidad de concentración en una actividad.

En las quince restantes se desarrollaron, actividades centradas a la adquisición de lenguaje y comprensión oral, centradas en la comunicación interpersonal, así como en la relación con la comunidad, orientadas a mejorar su castellano hablado y fomentar su integración en la comunidad, centrándonos en todo momento en evitar que las personas jóvenes hablaran en su lengua materna durante el desarrollo de las actividades. Referente a esta programación se realizaron actividades de escucha y comprensión, diálogos destinados a reconocer y dar indicaciones, conocer dónde y cómo realizar diferentes compras y diligencias.

20 sesiones de coordinación, planificación y evaluación ya que se realiza una a la semana. Durante las sesiones de coordinación el personal implicado desarrollo diferentes cambios en la metodología, así como en la aplicación del material en función de las necesidades de los grupos. Además, durante estas sesiones se realizaban las evaluaciones y percepciones sobre el funcionamiento tanto individual como grupal en las dinámicas semanales.



3. Punto de encuentro:

Durante el 2019 se han realizado diferentes actividades, con las personas jóvenes destinada a la creación de redes de apoyo internas entre ellas.

Fomentando el voluntariado en la comunidad, así como fomentando actividades de prevención como han sido las charlas desarrolladas conjuntamente con Adacea-tf, con la finalidad de prevenir accidentes de tráfico, participación en ferias y jornadas, como voluntarios/as y/o agentes de cambio, así como la colaboración que por segundo año desarrollan con el Orfeón La Paz, en su campaña de Reyes.

Además, hemos realizado actividades con las personas jóvenes destinadas a fomentar la cultura con su asistencia a la proyección Las sesiones en el espacio cultural Aguerre, así como actividades deportivas destinadas a fomentar el deporte participando en la Actividad organizada por el Grupo Fedola junto con el C.D. Tenerife, de disfrutar de un entrenamiento y hablar con los jugadores.

Por otro lado, dentro del punto de encuentro, se ha dado apoyo económico a las personas jóvenes, para transporte, formación o cubrir necesidades básicas.



4. Diferentes actividades y colaboraciones:

- 03/01/2019 Participación en la Feria organizada por Marcha F.M. Un deseo para los Reyes.



- 05/01/2019. Participación en la Venta de entradas y organización de Navidades Solidarias, Llegada de los Reyes Magos en el Estadio Heliodoro Rodríguez López.



- 29/02/2019. Participación en las Jornadas Responsabilidad Social Fundación Caja Canarias.
- 19/03/2019. Asistencia a las jornadas de formulación proyectos Obra Social La Caixa.
- 20/03/2019. Asistencia a II desayuno de trabajo `` Voluntariado Corporativo`` organizado por Tenerife Solidario.
- 22/03/2019 Asistencia a los Premios AJE Canarias.

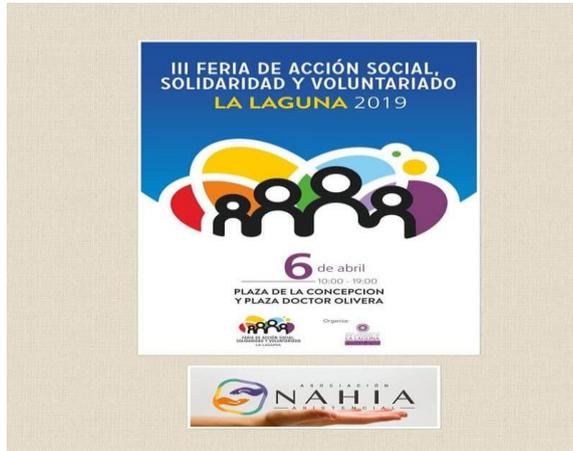


- 22/03/2019. Participación en Heliodoro Solidario, organizado por la Fundación Club Deportivo Tenerife.



- 27/03/2019. Asistencia a las Jornadas +mujer organizadas por Charter100 Tenerife.

- 06/04/2019. Participación en la II Feria de Voluntariado y Acción Social Organizada por el Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.



- 12/04/2019. Encuentro de trabajo con el Hotel Playa La Arena, Grupo Be Live.
- 24/04/2019. Participación en el Maratón Networking de entidades en la semana del voluntariado corporativo, organizado por Tenerife Solidario.
- 02/05/2019. Visita del Señor Alcalde Don José Alberto, a las dependencias de la entidad.

- 09/05/2019. Ponencia en 1 curso de Magisterio en la ULL, sobre la entidad y su labor.



- 20/05/2019, recibimos a una alumna en práctica, desde SINPROMI, con funciones de auxiliar administrativo hasta el 07/06/2019.

- 22/05/2019 Formación prelaboral y visita al Hotel Playa La Arena, dentro del voluntariado corporativo.



- 24/05/2019. En el marco del convenio firmado con AMPE, Nahia acude en representación a la iluminación del cabildo.



- 24/05/2019. Firma de convenio de colaboración con AMATE.

- 18/06/2019. Participación en la Feria de Voluntariado organizada por el Centro Educativo Nuriana.



- 20/06/2019. Asistencia a las jornadas Mujeres y Políticas organizadas por Charter 100 Tenerife en el Parlamento de Canarias.
- 21/06/2019. Asistencia al 45 Aniversario de la Asociación de Reinserción Social Anchieta.



- 28/06/2019. Organización de Charlas de prevención conjuntamente con Adacea-tf, sobre la prevención del daño cerebral, en jóvenes.
- 10/07/2019. Asistencia a la Gala de Exaltación a la Mujer Canaria organizada por Orfeón La Paz, en el teatro Leal.
- 02/08/2019. Resolución de entidad colaboradora de la Dirección General del Menor y Familia.
- 06/08/2019. Visita de Don Rafael Yanes, Diputación Del Común, a la entidad.



- 11/08/2019. Reunión con La Directora General de Juventud, donde se presenta el programa y la entidad.
- 04/09/2019. Donación de calzado y ropa deportiva por parte del Grupo Valora.
- 12/09/2019. Presentación de la Entidad a la directora general del Menor y Familia.

- 16/09/2019. Firma de Convenio con La Fundación Obra Social La Caixa, con el Proyecto Laborat-arte.



- 20/09/2019. Asistencia al V Encuentro Anual de Recursos Humanos de Canarias. De la gestión de personas a la gestión de equipo. organizado por GEHOCAN, en Lanzarote.
- 25/09/2019. Asistencia al Centro de Formación De La Fundación Laboral de La construcción/ FEPECO.
- 26/09/2019. Firma de convenio con la fundación Caja Canarias, proyecto Aprendiendo español.

- 04/10/2019. Asistencia a las Jornadas Trata de Blanca, organizadas por la Diputación del Común.



- 05/10/2019. Proyección de la Película Las Sesiones, en el espacio cultural Agure a favor de la Asociación Asistencial Nahia.



**CICLO DE CINE CON
CONCIENCIA**

AGUERE ESPACIO CULTURAL
5 DE OCTUBRE A LAS 20:00 H



**ASOCIACIÓN
NAHIA
ASISTENCIAL**

3€

- 10/10/2019. Participación en la Feria de Empleo: Turismo, comercio y servicio organizada por GEHOCAN.



- 17/10/2019 I Jornadas para la Erradicación de la Pobreza organizadas por el Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.



- 18/10/2019. Participación en la Feria de Economía Social en San Telmo, organizadas por Red Anago.





- 21/10/2019. Última jornada de las charlas de prevención organizadas por Adacea-tf y Nahia, impartidas por una víctima de accidentes de tráfico.



- 07/11/2019. Reunión de presentación y organización con el señor concejal de Bienestar social Del Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.
- 08/11/2019. Asistencia a las Jornadas realizadas por el Gobierno de Canarias, en base a la nueva convocatoria del IRPF territorial.

- 12/11/2019. Participación como ponentes en las Jornadas Transformando la vida de la juventud extutelada: Empresas que apuestan. Con la ponencia: La juventud extutelada vulnerable y su difícil camino hacia la inserción laboral.





- 14/11/2019. Reunión con el Viceconsejero de Empleo del Gobierno de Canarias, presentación y trazados de líneas de colaboración.
- 25/11/2019. Participación en la presentación del telemaratón solidario organizado por Mirame televisión.
- 29/10/2019. Reunión de trabajo con el Grupo Fedola, donde se trazan líneas de colaboración, celebrándose la firma de convenio el próximo 24/01/2020.
- 04/12/2019. Asistencia al XX Aniversario de San Cristóbal de La Laguna como Patrimonio de La Humanidad.



- 04/12/2019. Asistencia a los Premios al Voluntariado, organizado desde Tenerife Solidario-SINPROMI, en el Salón Noble del Excmo. Cabildo de Tenerife.
- 12/12/2019. Asistencia al brindis navideño de AJE.

- 13/12/2019. Asistencia como finalista a la entrega de premios de Jóvenes Puntales, organizado por la Dirección General de Juventud.



- 19/12/2019. Firma de convenio Fundación Disa.



- 19/12/2019. Participación en la reunión de coordinación en el Telemaratón Solidario.
- 20/12/2019. Participación en la organización del Maratón Solidario organizado por Mirame TV, en La Plaza del Adelantado en San Cristóbal de La Laguna.



- 21/12/2019. Participación en el Mercadillo Solidario organizado por el Excmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna.



- 26/12/2019. Colaboración con EL Orfeón La Paz, en su campaña de navidad.
- 26/12/2019. Participación en Navidad Solidaria organizada por el Excmo. Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife.

- 30/12/2019. Participación a la visita organizada por el Grupo Fedola, al entrenamiento del Club Deportivo Tenerife.



- 30/12/2019. Resolución de los Premios Asegurados Solidarios, resultando beneficiarias del mismo.



5. Difusión y mejoras:

De manera paralela a lo anteriormente mencionado, desde la asociación Asistencial Nahia, se lleva también un trabajo permanente durante todo el año, centrado en la publicación y difusión de ofertas de empleo, formación y/o becas, de interés general a través de las redes sociales (principalmente Facebook) de la entidad. Utilizando las redes anteriormente mencionadas desde la entidad se desarrolla una estrategia de comunicación permanente reflejando en las mismas todas las acciones que se desarrollan, así como las novedades de la entidad. Durante el 2019, se continúa trabajando con el programa de voluntariado de la entidad, contando en la actualidad, con 15 voluntarios/as, 5 de ellos/as profesionales de diferentes áreas, mientras que los/as 10 restantes son jóvenes tutelados/as. Durante el 2019 la entidad continúa en la aplicación de su Plan de Igualdad, así como de su código ético. El 30/08/2019 La entidad es acreditada como entidad de voluntariado del Gobierno de Canarias, así como el 02/08/2019, la resolución de entidad colaboradora de atención integral a menores por parte del Gobierno de Canarias. La Asociación Asistencial Nahia, forma parte desde el presente año de la Red Anagos, así como de la plataforma Juntos por el empleo de los más vulnerables de la Fundación Acenture.

Asociación Asistencial Nahia
C/Henry Dunat S/N Antiguo IES José de Anchieta
Polígono Padre Anchieta
CIF: G-76665611
Tfnos: 637737979/615206287

